

令和3年1月28日

学校法人小林学園行動計画

職員が仕事と子育てを両立することができ、職員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、つぎのように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年2月1日～令和8年1月31日までの5年間

2. 内容

目標1：育児・介護休業法に基づく育児休業や時間外労働・深夜業の制限、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度を全職員へ周知する

＜これまでの実施項目と今後の対策＞

平成23年4月～ 各諸制度など資料を収集し、周知内容を検討する
平成25年7月～ ハンドブックを作成し全職員へ配布
令和3年 4月～ 新任教職員を含めて、改めて全教職員に周知

目標2：就業継続や妊娠・出産・育児などの、制度周知や情報提供の相談窓口を設置する

＜これまでの実施項目と今後の対策＞

平成23年4月～ 職員対応の具体的検討の開始
平成23年9月～ 相談担当者の研修実施
平成25年7月～ 相談窓口設置の周知・相談実施
平成28年4月 子育て支援女性教員研修会を実施
令和3年 4月～ 新任教職員を含めて、改めて制度と校務分掌の次世代育成支援係の役割を全教職員に周知

目標3：年次有給休暇の取得促進のための措置を講じる

＜これまでの実施項目と今後の対策＞

平成23年4月～ 職員へのアンケート調査、実態調査
平成25年4月～ 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組の開始
令和3年 4月～ 新任教職員を含めて、改めて全教職員に周知と使用者の呼びかけを実施

目標4：職員の育児に資するため、子どもの健全育成に関する「小児救急研修会」を開催する

＜これまでの実施項目と今後の対策＞

平成23年2月～ 職員（特に子育て世代の職員）への参加案内
平成24年2月～ 小児救急研修会の開催
令和3年 4月～ 新任教職員を含めて、改めて全教職員に研修を実施